

Identificación de Talento a Través de la Gestión del Desempeño

Versión en línea

Nota: Este curso es en la modalidad en línea a través de la herramienta Zoom. Se requiere que el participante cuente con computadora, laptop, tablet, teléfono inteligente o cualquier otro dispositivo que permita reproducir audio y video y una buena conexión a internet.

Las clases serán en tiempo real en los días y horario publicados. Las sesiones no serán grabadas y el participante sólo tendrá acceso a las sesiones del curso en el grupo al cual se haya inscrito.

EXPOSITOR

Mtro. Fernando Pérez Gavilán Pompa

Más de 30 años de experiencia profesional en el área de Recursos Humanos. Desde hace 3 años está dedicado a la consultoría en materia de Recursos Humanos y Gestión de Talento. Ingeniero Industrial de la ULSA, Maestro en Administración del ITAM, participó en el programa Alta Dirección del IPADE, Diplomado de Desarrollo Humano en el ITAM. Catedrático por más de 20 años a nivel maestría en el ITAM, ITESM, ULSA y U. Anáhuac.

OBJETIVO

El participante conocerá y aplicará una metodología de alto impacto en el proceso de evaluación del Desempeño en las organizaciones, de tal forma que la objetividad del mismo, contribuya a mejorar la equidad interna y que las personas con altos resultados y potencial sean identificadas y reconocidas para así definir la mejor estrategia para su retención.

DIRIGIDO A

Profesionales de la función de RH involucrados con Desarrollo Organizacional, procesos de Administración de Desempeño, Gerentes de RH, Directores de RH.

TEMARIO

1. Introducción a la evaluación del Desempeño
2. Establecimiento de objetivos (Cascadeo)
3. La evaluación del Desempeño
4. Proceso interno que se debe seguir en la evaluación del Desempeño (Gerente – Subordinado)

5. Medición de resultados y potencial
6. Identificación de empleados con alto desempeño y alto potencial
7. Definición de Talento
8. ¿Por qué es importante retener al Talento?
9. Resultados vs. Potencial
10. Modelos de retención de Talento
11. Plan de carrera
12. El jefe como factor elemental en el proceso de retención de Talento
13. Conclusiones

DURACIÓN

20 horas

INFORMES: Lunes a viernes de 8:00 a 20:00 h. Tel. 5628 4185, sin costo desde el interior: 01800 398 4826
Av. Camino a Santa Teresa 930, Col. Héroes de Padierna, 10700, México, D.F.
Programación y precios sujetos a cambios sin previo aviso.

El ITAM se reserva el derecho de posponer o cancelar los programas que no cumplan con el quórum mínimo requerido.

Consulte nuestra programación en:
www.desarrolloejecutivo.itam.mx