

Factores clave para diseñar un Programa de Capacitación Estratégico

Versión en línea

Nota: Este curso es en la modalidad en línea a través de la herramienta Zoom. Se requiere que el participante cuente con computadora, laptop, tablet, teléfono inteligente o cualquier otro dispositivo que permita reproducir audio y video y una buena conexión a internet.

Las clases serán en tiempo real en los días y horario publicados. Las sesiones no serán grabadas y el participante sólo tendrá acceso a las sesiones del curso en el grupo al cual se haya inscrito.

EXPOSITOR

M.D.O. Edith Aguilar Monroy

Es licenciada en Sociología por la Universidad Nacional Autónoma de México. Maestría en Desarrollo Organizacional, Diplomados en Calidad Total y Recursos Humanos por el Instituto Tecnológico de Estudios Superiores de Monterrey, Diplomado en Docencia por el INCAFI, Diplomado en Capacitación por CAPINTE, Diplomado en Desarrollo Organizacional por el Instituto Nacional Estudios de Postgrado y Diplomado en Desarrollo Humano por el Instituto Tecnológico Autónomo de México, Certificada como Coach Internacional por la Federación Internacional de Coaching Community, con sede en Londres. Se desempeñó como directora nacional de capacitación de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público. Actualmente es Directora de DICAP EMPRESARIAL, empresa de consultoría, y coordinadora de Diplomados de Capacitación y Desarrollo Organizacional en el Instituto Tecnológico Autónomo de México (ITAM). Ha impartido conferencias, seminarios y cursos en numerosas empresas mexicanas, de América Latina y España, entre las cuales destacan: Oracle, Ernst & Young, BBVA Bancomer, Santander Mexicano, Nextel, Yakult, TV Azteca, Televisa, Conacyt, Bayer, Mercedes Benz, Palacio de Hierro, Grupo Elektra, Canacintra, CFE, Instituto Nacional de Cancerología, Comex, Coparmex y Grupo Editorial Expansión, entre otras.

OBJETIVO

Generar un programa de desarrollo de talento alineado a la estrategia organizacional.

DIRIGIDO A

- Gerentes de Recursos Humanos y/o Capacitación
- HRBP
- Consultores independientes
- Coordinadores y Supervisores de Capacitación.

TEMARIO

1. Gestión para un mundo global
2. Planeación Estratégica del Talento
 - Planes de Desarrollo y Parrilla de Reemplazo
3. Insumos clave de RH para el Programa de Capacitación
4. Diagnóstico de Necesidades de Formación (DNF)
 - DNF por Competencias
 - DNF en base al desempeño
 - DNF en basado en problemas
5. Procesos de Evaluación
 - Fórmulas básicas de medición
 - Modelos de escala, evidencia y numéricos
 - Determinación de indicadores
 - Relación costo/beneficio
6. Plan de Acción

DURACIÓN

8 horas