

Compensación Variable

Versión en línea

Nota: Este curso es en la modalidad en línea a través de la herramienta Zoom. Se requiere que el participante cuente con computadora, laptop, tablet, teléfono inteligente o cualquier otro dispositivo que permita reproducir audio y video y una buena conexión a internet.

Las clases serán en tiempo real en los días y horario publicados. Las sesiones no serán grabadas y el participante sólo tendrá acceso a las sesiones del curso en el grupo al cual se haya inscrito.

EXPOSITOR

Lic. Carlos Barba S. Castellanos

Consultor especializado en temas de compensación, con más de 25 años como consultor nacional e internacional. Ha impartido talleres, diplomados y maestría en el ITAM, Tec. De Monterrey (3 diferentes campus) y en la Universidad Anáhuac. Ha sido asesor de empresa nacionales e internacionales, de Gobiernos estatales y Federales.

Entre las empresas e instituciones, a las que ha asesorado, se encuentran las siguientes: CEMEX, Jugos del Valle, Azor, Zurich, BBV Bancomer, Alimentos Capullo, Cruz Azul, Grupo ICA, Gobierno del Estado de Aguascalientes, Jalisco y Nuevo León, Secretaria de la Reforma Agraria, INFONAVIT, AXTEL, Vitro, Clubes Casa Blanca, Grupo AXO, entre otras.

Carlos Barba imparte conferencias y seminarios sobre los temas, de Compensación y Productividad y sobre Compensación Variable de corto, mediano y largo plazo. El Lic. Barba propone un cambio profundo en la mentalidad de las Organizaciones para asegurar una correlación entre la estrategia del negocio y la estrategia humana.

OBJETIVO

El nuevo entorno exige una nueva dinámica en lo referente a la Compensación Variable. Al finalizar el taller, los participantes habrán fortalecido sus conocimientos para apoyar al diseño y/o rediseño de los esquemas variables en momentos de incertidumbre, en el que siempre busquen una correlación entre logro de resultados y pago variable sin garantía de otorgamiento.

OBJETIVOS PARTICULARES:

1. Los participantes podrán fortalecer sus conocimientos en cuanto los diferentes esquemas variables exitosos, que existen en el mercado y las tendencias actuales en el mercado
2. Personas interesadas en compensar a su personal de una manera estratégica y adecuada a la crisis del covid19.
3. Confirmar que los esquemas variables están en línea con el logro de métricas

4. Identificar alternativas novedosas para establecer esquemas de compensación adecuados antes la crisis económica que le de viabilidad a tu compañía.
5. Entenderán las fases para asegurar un buen diseño de esquemas variables
6. Profundizar en los diferentes esquemas de compensación variable de corto, mediano y largo plazo
7. Conocerán y desarrollarán políticas y procedimientos indispensables en la administración de la compensación variable.

DIRIGIDO A

Personas interesadas en profundizar sus conocimientos en la compensación variable.

TEMARIO

Tema 1: Generalidades y tendencias de la Compensación Variable

Tema 2: Etapas para el diseño o rediseño de esquemas variables de compensación

Tema 3: Sistemas de Compensación Variable de Corto Plazo:

1. Incentivos Grupales
2. Variable para la Fuerza Comercial
3. Bonos
4. Plan de Reconocimientos

Tema 4: Sistemas de Compensación de Mediano Plazo:

1. Tipo de esquemas
2. Correlación de esquemas variables de corto y mediano plazo

Tema 5: Sistemas de Compensación de Largo Plazo

1. Planes accionarios reales y virtuales
2. Planes patrimoniales no accionarios
3. Planes para Fusiones y Adquisiciones (Golden Parachute)
4. Planes de Agradecimiento (Success Fee)

Tema 6: Políticas de Administración de la Compensación Variable

Tema 7: Recomendaciones para un seguimiento oportuno de los planes de Compensación Variable